



Prot.n°

Ai Docenti
Al Comitato di Valutazione
ALL'ALBO ON LINE
(amministrazione trasparente)

Oggetto: Attribuzione del *bonus* per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo

VISTO i commi dal 126 a 130 dell'art. 1 Legge 107/2015;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato della Valutazione dei docenti verbale n° 1 del 06 Maggio 2016 e comunicati ai docenti con prot. 988 del 28 aprile 2016 e della comunicazione al Comitato di V. prot. 1589 del 29.07.2016

IN CONSIDERAZIONE che i suddetti criteri di valutazione sono ispirati all'istanza del *miglioramento progressivo* dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative e ai principi di *autovalutazione e partecipazione* come opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.

VISTO il proprio atto di indirizzo per la predisposizione del piano triennale dell'offerta formativa Prot. n° 3172/C13 del 07.10.2015;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTO la nota MIUR 8546 del 09.06.2016 di assegnazione del fondo di cui al c. 126 art 1 L107/2015;

CONSIDERATA la contingenza temporale afferente al primo anno di attribuzione del bonus;

TENUTO CONTO della coerenza tra autovalutazione e documentazione prodotta dai docenti e/o agli atti;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'istituto di n°91 docenti con contratto a tempo indeterminato

DISPONE

Limitatamente e con riferimento al corrente anno scolastico 2015/16, l'assegnazione del *bonus* per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo a n° 33 docenti corrispondenti al 36% dell'organico.

La somma complessiva lordo dipendente, di euro 16.345 sarà assegnata sul POS, su apposito piano gestionale, nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

In merito alla pubblicazione dei premi per i singoli docenti, si fa riferimento al D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, che testualmente cita: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*". "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*".

MOTIVAZIONE

Nello svolgimento della funzione docente, le attività realizzate, gli incarichi e le responsabilità assunti hanno contribuito:

- al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti;
- al potenziamento delle competenze degli alunni, all'innovazione didattica e metodologica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- al miglioramento del coordinamento organizzativo e didattico e/o alla formazione del personale.

:

Il dirigente scolastico
Anna Maria MONTI